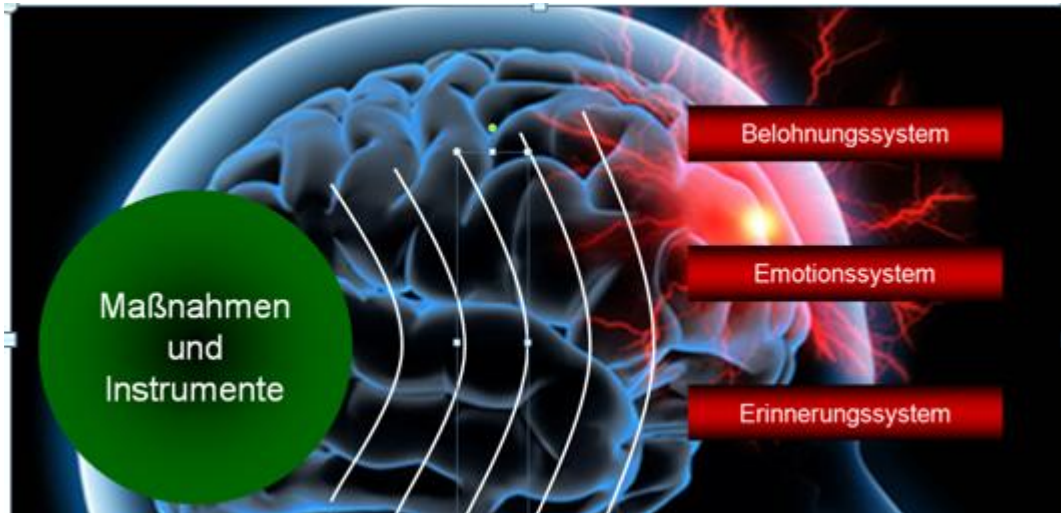




VPA-System

Verhaltens-Profil-Analyse



Hintergrund

Die Verhaltens-Profil-Analyse (VPA) gibt Ihnen Einblicke, wie sich Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte bei der Arbeit verhalten. VPA hilft somit, den eigenen Arbeitsstil und den Arbeitsstil anderer zu erkennen.

Einsatzbereiche

Unsere Kunden setzen die VPA in folgenden Bereichen ein:

- Personalstrategie
- Personalauswahl
- Mitarbeiterführung
- Personalentwicklung
- Team-Analyse
- Erstellung von Job-Profilen / Stellenbeschreibungen
- Mitarbeiterbindung
- Karriereberatung
- Benchmarking
- Wissensmanagement
- Unternehmenskultur.

Das Modell VPA Verhaltens-Profil-Analyse



BERENDT & PARTNER

Unternehmenskultur- & Wissensmanagement | Personalentwicklung | J. Berendt · 66117 Saarbrücken · Untertürkheimer Str. 24
Fon: +49 681 929287-0 · Fax: +49 681 929287-9 · www.berendt-partner.de · mail@berendt-partner.de · USt-ID: DE241116066



Die theoretischen Grundlagen wurden durch psychologische und die psychoanalytische Herangehensweisen entwickelt und neurowissenschaftlich bestätigt. Handlungen beruhen auf Emotionen und stellen eine biosoziale Reaktion auf ein unterstützendes oder auch feindliches soziales Umfeld dar.

Die hieraus entstehende Interaktion erfolgt auf vier tendenziellen Hauptarten:

1. Dominanz
2. Einfluss auf andere
3. Beständigkeit
4. Einwilligung

Dieses einfache Analysesystem wird von den Kandidaten in 6-8 Minuten ausgefüllt. Im Gegensatz zu normativen Systemen, die mit hohem statischen Aufwand Ergebnisse errechnen und bereinigen, handelt es sich hier um ein ipsatives System. Die einfachen Fragen ermöglichen Korrelationen und messen die Abweichungen von intraindividuellen Mittelwerten. Dies ermöglicht eine Trendermittlung und verstärkt die Aussagekraft nachhaltig.

Die VPA Verhaltens-Profil-Analyse gibt Auskunft, ob ein Kandidat Situationen am Arbeitsplatz eher freundlich, wohlgesinnt oder möglicherweise eher als unfreundlich, konkurrierend wahrnimmt. Verhaltens-Profil-Analysen zeigen auch, ob sich Mitarbeiter mehr aufgabenorientiert oder eher menschlich verhalten. Sie geben ferner Auskunft darüber, ob das Reaktionsmuster eher aktiv oder passiv geprägt ist.

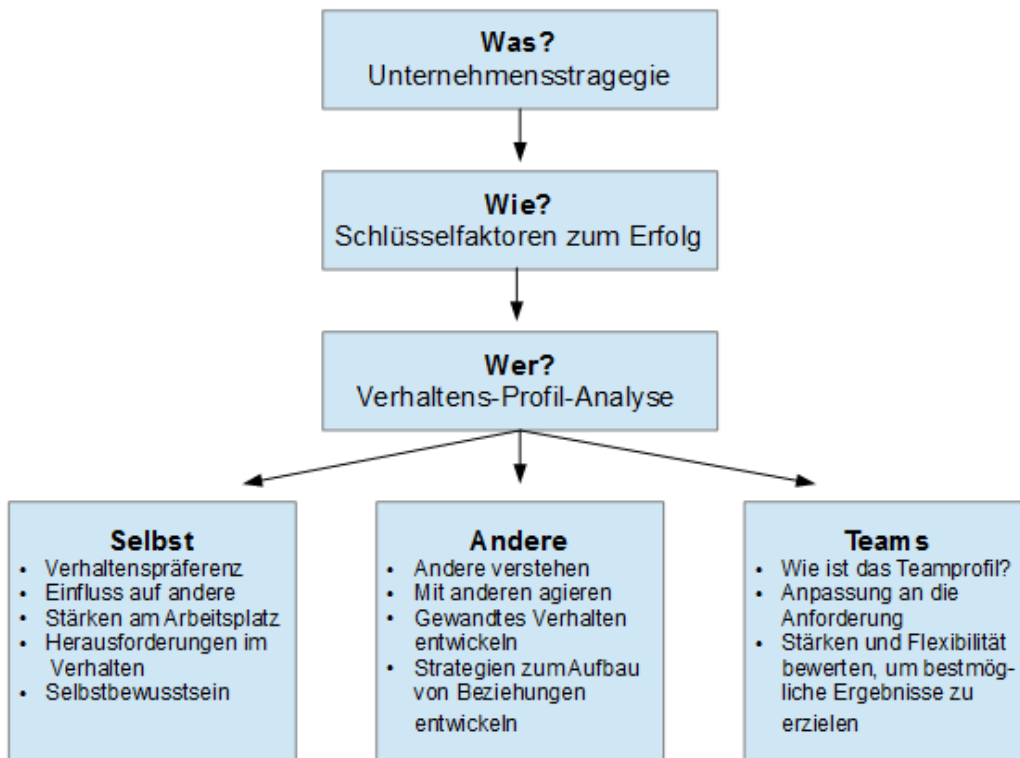
Die VPA Verhaltens-Profil-Analyse unterscheidet vier verschiedene Typen:

- Dominanz / Macht
- Einfluss
- Beharrlichkeit
- Einwilligung

In der Analyse werden diese 4 Verhaltensfaktoren beschrieben, die ihren Ursprung in verschiedenen menschlichen Bedürfnissen haben, die im Verhalten als Gewohnheitsmuster auftreten und damit einen charakteristischen Stil erzeugen. Die VPA Verhaltens-Profil-Analyse ist von der angesehenen [British Psychological Society](#) (BPS) anerkannt und von der European Standing Committee on Test and Testing, Teil der [European Federation of Psychologists' Associations](#), auditiert.



Organisation und Teams



Mit der VPA Verhaltens-Profil-Analyse bringen Sie Ihre Organisation und Ihre Teams auf eine Linie.

Ihr Nutzen

Die VPA Verhaltens-Profil-Analyse bietet Ihrem Unternehmen eine riesige Chance. Wir analysieren für Sie, wie sich Ihre Mitarbeiter generell und insbesondere bei der Arbeit verhalten. Das Modell hilft Ihnen, den jeweiligen Menschen und den Arbeitsstil zu erkennen.

Mit der Verhaltens-Profil-Analyse (VPA) erhalten Sie gleichzeitig einen Leitfaden zur individuellen Mitarbeiterführung. Denn in der Analyse finden wir heraus, was Ihre Mitarbeiter motiviert und was sie demotiviert. Und das ist individuell von Mitarbeiter zu Mitarbeiter völlig unterschiedlich.

Die Analyse ist eine strukturierte Beschreibung beobachtbaren Verhaltens am Arbeitsplatz. Sie liefert eine Erklärung, weshalb sich Mitarbeiter so verhalten, wie sie sich verhalten. Wenn z.B. ein Mitarbeiter einer bevorstehenden Veränderung vorsichtig und bedenken voll begegnet, ist das nicht unbedingt unwillig oder träge. Vielmehr versucht der Mitarbeiter damit, sein Bedürfnis nach Sicherheit und Stabilität zu befriedigen. Und genau dieses Wissen verändert die Situation und die Möglichkeiten der Einflussnahme durch Führungskräfte.



Besetzen Sie Ihre offenen Stellen zukünftig erfolgreich:

- intern, weil sie die VPA's Ihrer Mitarbeiter kennen
- extern, weil die VPA Methode auch die Möglichkeit enthält Job-Profile zu erstellen; d.h., schon im Vorfeld die Stellenbeschreibungen mit den optimalen Verhaltensprofilen zu versehen.

Damit haben Sie alle Voraussetzungen, dass Ihre Mitarbeiter ihre jeweilige Position erfolgreich ausfüllen können. Und dann entwickeln sie sich auch entsprechend den jeweiligen Stärken weiter.

Damit aktivieren Sie bisher verdeckte oder nicht bekannte Potentiale in Ihrer größten Unternehmens-Ressource, dem Menschen. Für Wachstum, Innovationsfähigkeit und Nachhaltigkeit Ihres Unternehmens ist das der wichtigste Faktor.

Bringen Sie mit der VPA Verhaltens-Profil-Analyse Ihre Mitarbeiter und Teams mit der Unternehmensvision und der Unternehmensstrategie in Einklang. Viel Erfolg, bei dem wir Sie gerne unterstützen

Rufen Sie jetzt an und fragen Sie nach der VPA Verhaltens-Profil-Analyse.

Joachim Berendt ist Inhaber der Unternehmensberatung Berendt & Partner und Initiator und Gründungsmitglied der „Offensive Mittelstand – Gut für das Saarland“. Nach 12 jähriger Tätigkeit als Vorstand und Geschäftsführer mittelständischer Unternehmen berät er als ausgewiesener Experte seit 2004 den Mittelstand in Unternehmenskultur, Wissensmanagement und Personalentwicklung. Er verfügt über 22 Jahre Erfahrung als Aufsichtsrat, lehrt an mehreren Hochschulen und ist Mitglied der Akademie für neurowissenschaftliches Bildungsmanagement. Sein Beratungsunternehmen Berendt & Partner ist für seine Qualitätsberatung von Fachverbänden und vom TÜV Süd nach ISO 9001:2008 zertifiziert.

<http://www.berendt-partner.de>